

平成 21 年 4 月 9 日

各 位

会 社 名 株式会社 フルキャストホールディングス
代 表 者 名 代表取締役社長 漆 崎 博 之
(コード番号 4848 東証第一部)
問 い 合 わ せ 先 エグゼクティブオフィサー 北 川 太
電 話 番 号 03-4530-4830

経営合理化の取り組みに関するお知らせ

当社は、平成21年4月9日開催の取締役会において、経営合理化策を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 経営合理化の理由

現在、景気の悪化に伴い、人材サービス業界は、派遣先企業において、派遣契約の打ち切りや派遣契約更新の見送りなど、雇用調整の動きが見られ、大変厳しい局面にあります。

このような環境の下、当社におきましては、業務の効率化や、諸経費の削減など業務改善を推し進めておりますが、景気回復の展望は未だ開けず、将来に向けて強固な収益基盤を確立することが急務と判断し、さらなる諸施策を、以下のとおり実施することを決定いたしました。

2. 経営合理化の内容

(1) 事業所の統廃合実施

人材派遣事業を取り巻く環境の変化や当社の運営体制変更などに伴い、適宜事業所の統廃合を進めて参りましたが、当社の連結子会社の株式会社フルキャストにおいて、今回更に 30 拠点の統廃合を実施し、全国 56 拠点体制で業務効率化を図り、収益率の向上を目指して参ります。

<統廃合のスケジュール>

統廃合を実施する事業所をご利用いただいているお客様、登録スタッフの皆様、に、近隣の事業所をご案内し、移管の手続き等を実施後、平成 21 年 5 月末までに完了する予定です。

(2) グループ人員の削減

将来に向けた収益構造の再構築を図るため、成長が見込まれる事業分野への人員の再配置を行うとともに、当社グループ全体で約350名の人員削減を決定いたしました。

<希望退職者制度の募集>

上記(1)をふまえ、株式会社フルキャストにおいて、次のとおり希望退職者を募集いたします。

希望退職者募集の概要

- | | |
|--------|--------------------------------------|
| ①募集対象者 | 管理職および 27 歳以上の全従業員（業務都合等による例外適用あり） |
| ②募集人数 | 300名程度 |
| ③募集期間 | 平成 21 年 4 月 27 日 ～平成 21 年 5 月 22 日まで |
| ④退職日 | 平成 21 年 5 月 31 日 |
| ⑤優遇措置 | 特別退職一時金の支給、希望者に対する再就職支援等 |

(3) 役員・従業員給与の減額

株式会社フルキャストにおいて、以下のとおり減額を行うことを決定いたしました。

対象期間：平成21年6月から9月まで

- | | |
|----------------|---------|
| ①執行役員 | 基本給の10% |
| ②管理職社員 | 基本給の8% |
| ③一般社員（社員区分による） | 基本給の5% |

※ 取締役につきましては、平成21年1月より平成21年12月まで役員報酬の20%減額を実施しております。

3. 今後の見通し

今回の希望退職者募集に伴い発生する特別退職一時金等の支出により、約 532 百万円、また、事業所の統廃合に伴う賃貸物件の退去費用などの店舗閉鎖損失として約 176 百万円を平成 21 年 9 月期第 3 四半期会計期間の特別損失として計上する予定であります。

今回の経営合理化策の通期連結業績へ与える影響については確定次第お知らせいたします。

以 上