

人材活用への理解、経営課題の解決、効率化を目的とした情報誌の第3号を発行

うち
**業界トレンドは「当社ではムリ、はない！」
今すぐできる女性の活躍推進」**

人材総合サービスの株式会社フルキャストホールディングス（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：坂巻 一樹、以下「フルキャスト」）は、人材活用への理解ならびに経営課題の解決や効率化を目的に2015年7月に創刊した情報誌「Fullcast+（フルキャストプラス）」の第3号を同年9月30日に発刊しました。第3号では2016年4月1日に施行される「女性活躍推進法」を中心に紹介します。創刊号・第2号同様に、顧客企業向けに10,000部配布します。

■改正法や新法案への適切な対応

フルキャストは適正な人材サービス活用の促進を目的に顧客企業向けに情報誌を発行しています。2015年9月30日施行の「改正労働者派遣法」や2016年4月1日施行の「女性活躍推進法」など、人材業界だけに止まらず多くの企業が変革と様々な対応を求められています。自社で必要な対応を実行するだけでなく、自ら収集している情報を顧客企業に提供するとともに、就業環境を整備する手法の紹介や注意喚起を行うことで、両社の効率化、人材業界の適正化を図っていきます。

(コンテンツ)

- 業界トレンド : **うち**
当社ではムリ、はない！今すぐできる女性の活躍推進
- ・女性活躍推進法制定による義務化内容と直面する課題
 - ・少しの意識改革から始める「はじめの」1歩
- : **短時間での就業意欲はどこへ？～在宅ワークという選択肢～**
- ・女性のニーズが確実にある在宅ワークという働き方
 - ・顧客企業、提供会社、就業者の成長に繋がるBPOという選択
- 特集 : **改正労働者派遣法が成立**
～業界が気をつけるべきこと、派遣先企業が行うこと～
- ・2015年9月30日に施行される改正法のポイント
 - ・派遣先企業が新たに対応すべき3つの重要事項
- Fullcast+ α : **自社サイトの自動解析で業務効率アップ**
- ・自社サイト改善に必要な解析を効率化
 - ・サイト改善のポイントは解析を含めた総合的なアドバイス
- PickUpVoice: **ギャップを分析、実態が伴った女性活躍推進を。**
- ・当社登録スタッフにアンケートを実施
 - ・ヒアリングや行動計画の策定など、役員・管理職を目指す環境整備が必要



「Fullcast+（フルキャストプラス）」

Vol.3 イメージ

<Fullcast+（フルキャストプラス）について>

- 発行社:株式会社フルキャストホールディングス
- 発行日:第3号/2015年9月30日(定期的に発行予定)
- 配布対象:既存取引先の顧客企業、報道関係者、希望のあるパートナー企業を中心に10,000部

フルキャストは、今後も本情報誌を定期的に発行し、様々な環境変化に必要な最新情報を紹介していきます。また、取引先企業 7,000 社との接点を活かして各業界で行われている創意工夫などを情報収集し、人材サービスの活用術だけでなく、フルキャストが自社の経験から顧客企業の経営課題の解決につながると判断したサービスなども紹介し、購読者にとって真に役立つ情報誌を目指します。

業界トレンド

在宅ワーク、どういった働き方

「在宅ワーク」は、コロナ禍で急激に増加した。調査によると、在宅ワークの導入率は、前年比で約1.5倍に増加した。また、在宅ワークの導入率は、業種別では、IT・通信業が最も高く、約80%に達している。一方、製造業は約10%にとどまっている。これは、製造業は工場での作業が多いため、在宅ワークが難しいからである。また、在宅ワークの導入率は、企業規模別では、大企業の方が中小企業よりも高い傾向がある。これは、大企業の方が在宅ワークに必要な設備やシステムを整えることができるからである。

一方で、在宅ワークの導入には、課題もいくつかある。例えば、コミュニケーションの取れなさが挙げられる。在宅ワークでは、顔を見えない状態で作業するため、コミュニケーションが難しくなる。また、在宅ワークでは、作業環境が自宅であるため、作業効率や生産性が低下する可能性がある。そのため、在宅ワークを導入する際には、コミュニケーションの取れやすさを確保し、作業環境を整えることが重要である。

また、在宅ワークの導入には、セキュリティの問題も考慮する必要がある。在宅ワークでは、作業環境が自宅であるため、セキュリティ対策が重要である。例えば、VPNの利用や、セキュリティソフトの導入などが挙げられる。また、在宅ワークでは、作業環境が自宅であるため、作業環境の整備も重要である。例えば、作業机や作業椅子の購入などが挙げられる。

以上が「在宅ワーク」としての傾向と課題である。在宅ワークの導入には、課題もいくつかあるが、適切な対策を講ずることで、在宅ワークの導入は可能である。また、在宅ワークの導入には、セキュリティの問題も考慮する必要がある。在宅ワークでは、作業環境が自宅であるため、セキュリティ対策が重要である。在宅ワークでは、作業環境が自宅であるため、作業環境の整備も重要である。

業界トレンド

短時間での就業意欲はどこへ？ 在宅ワークという選択肢

短時間での就業意欲は、在宅ワークという選択肢に集まっている。調査によると、短時間での就業意欲は、在宅ワークの導入率が最も高い。これは、在宅ワークでは、短時間での就業が可能であるからである。また、在宅ワークでは、作業環境が自宅であるため、通勤時間や交通費が削減できる。これは、短時間での就業意欲を高める要因となっている。

また、短時間での就業意欲は、業種別では、IT・通信業が最も高く、約60%に達している。一方、製造業は約10%にとどまっている。これは、製造業は工場での作業が多いため、短時間での就業が難しいからである。また、短時間での就業意欲は、企業規模別では、大企業の方が中小企業よりも高い傾向がある。これは、大企業の方が短時間での就業に必要な設備やシステムを整えることができるからである。

以上が短時間での就業意欲の傾向と課題である。短時間での就業意欲は、在宅ワークという選択肢に集まっている。短時間での就業意欲は、業種別では、IT・通信業が最も高く、約60%に達している。短時間での就業意欲は、企業規模別では、大企業の方が中小企業よりも高い傾向がある。

業界トレンド

企業も「リモート」を選択

BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）の選別

企業も「リモート」を選択。BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）の選別。企業も「リモート」を選択。BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）の選別。企業も「リモート」を選択。BPO（ビジネス・プロセス・アウトソーシング）の選別。

【現在就業者の就業状況と今後の希望】

就業状況	割合
現在就業者	31%
今後希望	36%
今後希望	47%

※n=108 (就業者の女性)

【お問い合わせ】

BPOを利用してみたい、話を聞きたい場合は、当社は出張営業が標準です。お問い合わせください。

事務局：Fullcast+事務局
Tel：03-4530-4840
E-mail:client-support@fullcast.co.jp

■株式会社フルキャストホールディングスについて

- ・会社名 : 株式会社フルキャストホールディングス <http://www.fullcastholdings.co.jp/>
- ・本社所在地 : 〒141-0031 東京都品川区西五反田 8-9-5 ポーラ第3五反田ビル
- ・設立 : 1990年9月
- ・資本金 : 27億8,000万円
- ・代表者 : 代表取締役社長 CEO 坂巻 一樹
- ・事業内容 : 人材サービス企業等を傘下に持つ純粋持株会社

■報道関係者お問い合わせ先

株式会社フルキャストホールディングス 経営企画部 広報担当：豊田（とよだ）・肥沼（こいぬま）
TEL：03-4530-4840 mail：ktoyoda@fullcast.co.jp

なお、情報誌の発送をご希望される場合、また登録スタッフへのアンケート実施のご依頼は、担当の豊田（とよだ）・肥沼（こいぬま）へご連絡をお願いいたします。