

人材活用への理解、経営課題の解決、効率化を目的とした情報誌の第5号を発行

業界トレンドは「直前に迫る、マイナンバー制度！」
～セキュリティ対策、万全ですか？～

人材総合サービスの株式会社フルキャストホールディングス（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：坂巻 一樹、以下「フルキャスト」）は、人材活用への理解ならびに経営課題の解決や効率化を目的に2015年7月に創刊した情報誌「Fullcast+（フルキャストプラス）」の第5号を同年12月10日に発行します。第5号では「マイナンバー制度」、「改正労働者派遣法」と「最低賃金制度」を紹介します。

創刊号・第2号・第3号・第4号同様に、顧客企業向けに10,000部配布します。

■ **リスクを理解した正しい向き合い方**

フルキャストは、適正な人材サービスの活用と間違いのない法律・制度対応を促進することを目的に顧客企業向けに情報誌を発行しています。「マイナンバー制度」に対応するためのセキュリティ対策、失敗のない選択をするための「改正労働者派遣法」、リスクとプラスの影響を持つ「最低賃金制度」との向き合い方など、多くの企業が変革と様々な対応を求められる環境変化に対する理解を深め、正しく向き合うための情報としてご活用いただきたいと考えています。自社で必要な対応を実行するだけでなく、自ら収集している情報を顧客企業に提供するとともに就業環境を整備する手法の紹介や注意喚起を行うことで、両社の効率化、人材業界の適正化を図っていきます。

(コンテンツ)

業界トレンド : **直前に迫る、マイナンバー制度！**

～セキュリティ対策、万全ですか？～

- ・危惧される漏えいや不正利用と海外事例
- ・トラブルのリスクを減らすためにすべきこと

特集1 : **改正労働者派遣法を正しく理解**

～失敗のない選択をするために～

- ・重要となるキーワードは「コンプライアンス」
- ・派遣元企業を選ぶ際のポイント

特集2 : **最低賃金制度との向き合い方**

～リスクと影響力を考える～

- ・最低賃金制度の厳しい罰則規定
- ・リスクだけではない、プラスの影響力

Fullcast+α : **人事部門の機能を強化**

～組織の「拡大・変化」の加速に対応するために～

- ・人事部門機能強化のための全面的サポート
- ・他社人事担当者との関係構築と、意見交換が人事部門強化の第1歩

PickUpVoice: **ポイントは時間、場所の制約にとらわれない柔軟な働き方。**

- ・一般の女性(20歳～49歳)1,000名を対象にアンケートを実施
- ・短時間で自分の都合にあうタイミングで働ける仕事を求め、働く場所や形態も広がるとさらに潜在的労働力が活かせる可能性がある



「Fullcast+（フルキャストプラス）」

Vol.5表紙イメージ

<Fullcast+(フルキャストプラス)について>

- 発行社:株式会社フルキャストホールディングス
発行日:第5号/2015年12月10日(定期的に発行予定)
配布対象:既存取引先の顧客企業、報道関係者、希望のあるパートナー企業を中心に10,000部

フルキャストは、今後も本情報誌を定期的に発行し、様々な環境変化に必要な最新情報を紹介していきます。より多くの方に情報をお届けできるよう、2016年にはWEBサイトを立ち上げる予定です。

また、取引先企業7,000社との接点を活かして各業界で行われている創意工夫などを情報収集し、人材サービスの活用術だけでなく、フルキャストが自社の経験から顧客企業の経営課題の解決につながると判断したサービスなども紹介し、購読者にとって真に役立つ情報誌を目指します。

特集2 最低賃金制度との向き合い方
リスクと影響力を考えると
2015年10月の最低賃金改定により、最低賃金は5年連続で最大の引き上げとなりました。企業にとっては、非労賃の増加は大きな課題となります。

株式会社フルキャストホールディングスについて

- 会社名:株式会社フルキャストホールディングス http://www.fullcastholdings.co.jp/
本社所在地:〒141-0031 東京都品川区西五反田8-9-5 ポーラ第3五反田ビル
設立:1990年9月
資本金:27億8,000万円
代表者:代表取締役社長 CEO 坂巻 一樹
事業内容:人材サービス企業等を傘下に持つ純粋持株会社

報道関係者お問い合わせ先

株式会社フルキャストホールディングス 経営企画部 広報担当:豊田(とよだ)・肥沼(こいぬま)
TEL:03-4530-4840 mail:pr@fullcast.co.jp

なお、情報誌の発送をご希望される場合、また登録スタッフへのアンケート実施のご依頼は、担当の豊田(とよだ)・肥沼(こいぬま)へご連絡をお願いいたします。