

人材活用への理解、経営課題の解決、効率化を目的とした情報誌の第2号を発行

業界トレンドは「ストレスチェックで企業力を高める」

～ 制度の概要と有効な活用方法を紹介 ～

人材総合サービスの株式会社フルキャストホールディングス（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：坂巻 一樹、以下「フルキャスト」）は、人材活用への理解ならびに経営課題の解決や効率化を目的に2015年7月に創刊した情報誌「Fullcast+（フルキャストプラス）」の第2号を同年8月31日に発刊します。第2号では2015年12月1日から開始される「ストレスチェック制度」を中心に紹介します。創刊号同様に、顧客企業向けに10,000部配布します。

■次々と対応を迫られる法改正や新制度

フルキャストは適正な人材サービス活用の促進を目的に顧客企業向けに情報誌を発行しています。特に2015年9月末(8月31日時点成立未定)施行の「労働者派遣法の一部改正」、2015年10月から番号交付、2016年1月から利用が開始される「マイナンバー制度」、2015年12月から対応が義務化される「ストレスチェック制度」など、人材業界を取り巻く環境の変化により、様々な対応を求められています。自社で必要な対応を実行するだけでなく、自ら収集している情報を顧客企業に提供していくことで、人材業界についてより深く理解してもらい、両社の効率化と業界の適正化を図っていきます。

(コンテンツ)

業界トレンド：ストレスチェックで企業力を高める！

- ・制度対応の義務、努力義務の範囲と対応のポイント
- ・制度対応と捉えるか、企業成長の機会と捉えるかが重要

：マイナンバー制度の動向

- ・制度対応の方法を比較
- ・2016年1月の制度導入までまだ見直しが可能

特集：迫る派遣法改正、人材サービスを正しく活用するには？

- ・労働契約申し込みみなし制度における企業のリスク
- ・立法趣旨は「違法派遣の徹底排除」

Fullcast+ α：競り下げ式入札でコスト削減 ～ここが限界ではなかった～

- ・コスト削減は工夫次第でまだ進む
- ・当社の成功事例を紹介

PickUpVoice：企業成長に欠かせない、女性の活躍推進

- ・当社登録スタッフにアンケートを実施
- ・女性の認知度は低く、企業、行政の支援や家族の協力に不足



「FULLCAST+」イメージ

< Fullcast+ (フルキャストプラス) について >

- 発行社:株式会社フルキャストホールディングス
- 発行日:第2号/2015年8月31日(定期的に発行予定)
- 配布対象:既存取引先の顧客企業、報道関係者、希望のあるパートナー企業を中心に10,000部

フルキャストは、今後も本情報誌を定期的に発行し、様々な環境変化に必要な最新情報を紹介して参ります。また、取引先企業 7,000 社との接点を活かして各業界で行われている創意工夫などを情報収集し、人材サービスの活用術だけでなく、フルキャストが自社の経験から顧客企業の経営課題の解決につながると判断したサービスなども紹介し、購読者にとって真に役立つ情報誌を目指します。



■株式会社フルキャストホールディングスについて

- ・会社名 : 株式会社フルキャストホールディングス <http://www.fullcastholdings.co.jp/>
- ・本社所在地 : 〒141-0031 東京都品川区西五反田 8-9-5 ポーラ第3五反田ビル
- ・設立 : 1990年9月
- ・資本金 : 27億8,000万円
- ・代表者 : 代表取締役社長 CEO 坂巻 一樹
- ・事業内容 : 人材サービス企業等を傘下に持つ純粋持株会社

■報道関係者お問い合わせ先

株式会社フルキャストホールディングス 経営企画部 広報担当：豊田・肥沼
TEL：03-4530-4840 mail：ktoyoda@fullcast.co.jp

なお、情報誌の発送をご希望される場合、また登録スタッフへのアンケート実施のご依頼は、担当の豊田・肥沼へご連絡をお願いいたします。